

**VERBALE INCONTRO PER CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE DEL COMUNE DI BASCIANO ANNUALITA' ECONOMICA 2022**

In data 29.11.2022 alle ore 16.35 presso la sede municipale del Comune di Basciano ha avuto l'incontro tra:

- La delegazione di parte pubblica, composta da:
  - Segretario Comunale Dott Andrea Berardinelli – Presidente;
  - Responsabile Area Finanziaria – Personale – Dott Marco Viviani – Componente.
  
- La delegazione Sindacale Unitaria nella Persona della Sig.ra:
  - Diana Di Nicola
  
- La delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
  - C.G.I.L. – FP: Pancrazio Cordone
  - C.I.S.L. – F.P.: Marco De Febis

Le parti nel richiamare il CCDI sottoscritto per il triennio 2021-2024 aprono la discussione sul riparto economico dell'anno 2022, dando atto che per l'annualità corrente si fa riferimento ancora al CCNL 2018, mentre dalla prossima annualità troverà applicazione il CCNL 2019-2021.

Al termine della riunione le parti approvano la ripartizione del Fondo di produttività 2022 per la parte economica, così come costituito con determinazione dirigenziale n. 130/478 RG del 27.08.2022. Le parti prendono atto altresì del Regolamento Incentivi per il Settore Entrate.

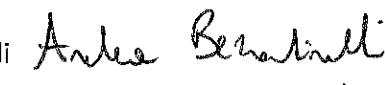

Le parti concordano che a seguito dell'approvazione del presente accordo da parte della Giunta Comunale, qualora la stessa lo approvi senza modifiche, la relativa sottoscrizione definitiva autorizzata avverrà, per le rappresentanze sindacali territoriali, tramite scambio di PEC, per ragioni logistico-organizzative.

La seduta si chiude alle 17.10.

Letto approvato e sottoscritto.

Per la parte Pubblica

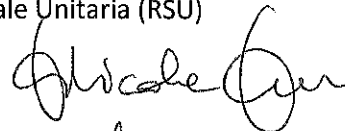
Dott Andrea Berardinelli

Dott Marco Viviani

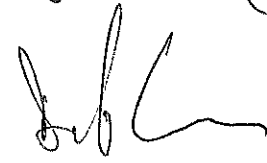
Per delegazione Sindacale Unitaria (RSU)

Sig.ra Diana Di Nicola

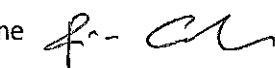


Le OO.SS.


CISL – Marco De Febis



CIGL – Pancrazio Cordone



COMUNE DI BASCIANO			
Anno	Titolo	Classe	ARRIVO
2022	IV	04	
Prot.n.	8070	Del	29/11/2022



**Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo  
delle risorse umane e per la produttività – Anno 2022**

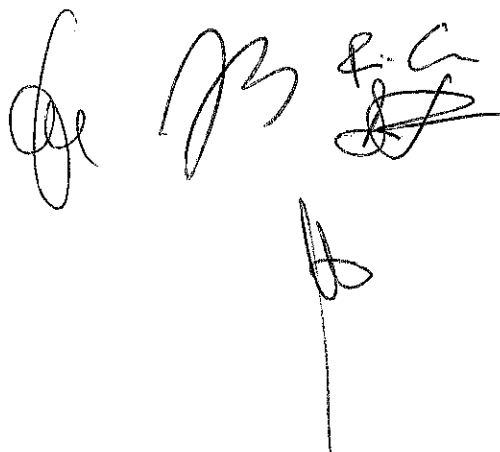
<b>Riferimenti normativi</b>	<b>N.</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Anno 2022</b>
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 16	1 1a 1b	Progressioni economiche orizzontali consolidate Progressioni economiche oriz. contratte 2017 Progressioni economiche oriz. contratte 2018	€ 2.385,04
		Progressione programmate anno 2022 (n. 2 per categorie A e B)	€ 671,81
CCNL 22 gennaio 2004 Articolo 33	2	Indennità di comparto – quota fondo	€ 5.628,87
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 23	3	Indennità di turnazione (polizia locale)	€ 0,00
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 24	4	Indennità di reperibilità a. Polizia locale b. Anagrafe c. Ufficio tecnico	€ 0,00
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 56-quinquies	4a	Indennità di servizio esterno	€ 200,00
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 56-sexies	4b	Indennità di funzione	€ 600,00
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 70-bis	5	Indennità di rischio Maneggio valori Disagio	€ 360,00 € 200,00 € 100,00
CCNL 14 settembre 2000 Articolo 24, comma 5	6	Lavoro notturno (maggiorazione oraria)	€ 0,00
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 70-quinquies, comma 1	7	Particolari responsabilità del personale di categoria B-C-D	€ 2.000,00
CCNL 1° aprile 1999 Articolo 17, comma 2 lett g) CCNL 21 maggio 2018 Articolo 68, comma 2 lett g)  Articolo 7- ter	8 (2)	Attività progettazione interna – funzioni tecniche Recupero evasione Ici Compensi professionali sentenze favorevoli con compensazione delle spese Compensi professionali sentenze favorevoli con oneri a carico della controparte Sponsorizzazione, convenzione, contributi c/terzi  Compensi Istat	(2)
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 70-quinquies , comma 2	9	Specifiche responsabilità personale categoria B-C-D	€ 875,00
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 68, comma 2, lett a) e b)	10	Attività complessiva delle Aree conseguente alla performance individuale e organizzativa	€3.570,84 di cui: 1) € 2.499,58 per performance individuale  2) € 1.071,25 per performance organizzativa
Utilizzo risorse parte stabile – Anno 2022			€ 16.591,56

**TOTALE GENERALE (parte stabile + parte variabile)**

**€ 31.591,56**

2. Si comunica altresì la seguente previsione:

CCNL 1° aprile 1999 Articolo 17, comma 2, lett g) CCNL 21 maggio 2018 Articolo 68 comma 2, lette g)	11	Attività progettazione interna – funzioni tecniche Recupero evasioni Ici Compensi professionali sentenze favorevoli con compensazioni delle spese Compensi professionali sentenze favorevoli con oneri a carico della controparte Sponsorizzazione, convenzione, contributi c/terzi Compensi Istat	€ 12.500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 – Art 1 comma 793 dell'articolo 1 della legge 160/2019	12	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT – compensi per Riscossione coattiva e Funzionario Responsabile della Riscossione	€ 2.500,00
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 67, comma 3, lettera c)	13		€ 0,00



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the middle, and a signature on the right with the initials 'F.C.' above it. A vertical line is drawn below the signature on the right.